

Plan de Trabajo de: Comité de Probidad y Ética CREE (CPEC)

Año: Agosto - diciembre 2025

Objetivo General: Fomentar una cultura de valores éticos dentro de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica por medio de diversas actividades planificadas.

Objetivo Específico	Meta	Actividad	Indicadores	Mes de Realización	Responsables	Recursos
Presentación de informes trimestrales de cumplimiento al TSC de actividades realizadas por el Comité de Probidad y Ética.	Cumplir trimestralmente con la presentación de informes de cumplimiento de actividades.	Elaboración de informe trimestral de actividades realizadas.	Informes de cumplimiento de actividades presentados.	Septiembre / diciembre 2025.	CPEC	1. Informes trimestrales entregados.
Realizar inducción sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Público a los colaboradores entrantes.	Lograr que todos los colaboradores de nuevo ingreso reciban la inducción al Código de Conducta Ética del Servidor Público.	Identificación del ingreso de nuevos colaboradores para posteriormente coordinar la inducción de aproximadamente 1 hora.	Cantidad de nuevos colaboradores capacitados.	Septiembre / diciembre 2025	CPEC Talento Humano	1. Equipo audiovisual. 2. Sala de reuniones institucional.
Concientizar sobre el cuidado del medio ambiente realizando una actividad que ayude a la preservación de este.	Formar una cultura de reciclaje mediante instalación de basureros específicos para esta labor.	<ul style="list-style-type: none"> Charla dirigida a todos los colaboradores sobre cambio climático y prevención del mismo. 	<ul style="list-style-type: none"> Número de colaboradores participantes en charla. Número de basureros instalados. 	Agosto – Septiembre	CPEC Talento Humano	3. Expositores y presentación (ICF). 4. Basureros (CPEC).

[Handwritten signatures and initials]



		<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de tres basureros para reciclaje de papel, plástico y aluminio. 				
Promover el valor del Patriotismo, con valores como amor a la patria, identidad nacional y respeto a los símbolos patrios.	Realizar al menos 1 jornada cívica institucional en el mes de septiembre con participación del al menos el 80% de los colaboradores.	Acto cívico institucional (izada de la bandera, entonación del Himno Nacional).	Porcentaje de colaboradores participantes en la jornada.	Septiembre	CPEC Talento Humano Jefaturas	1. Papelería. 2. Equipo de sonido. 3. Banderas.
Promover los valores de solidaridad, esperanza, empatía y responsabilidad personal, sensibilizando a los participantes sobre la importancia del apoyo y la prevención en la lucha contra el cáncer de mama.	Lograr una participación de al menos el 80% de los colaboradores que dejan un mensaje de solidaridad, empatía, esperanza o responsabilidad en apoyo a la lucha contra el cáncer de mama.	Actividad denominada el "Árbol de la Esperanza" que consiste en elaborar un mural en forma de árbol de cerezos donde cada hoja contiene un mensaje de apoyo o esperanza para quienes luchan contra el cáncer de mama.	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de mensajes colocados en el árbol. • Cantidad de colaboradores participantes. 	Octubre	CPEC	Papelería y equipo de oficina.
Fortalecer la cultura de honestidad y transparencia en las labores diarias del personal de la institución.	Implementar una semana con cápsulas informativas, alcanzando al menos 90% de cobertura del personal.	<ul style="list-style-type: none"> • Publicación diaria de mensajes cortos sobre dilemas éticos y honestidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de materiales difundidos 	Noviembre	CPEC	1. Equipo de oficina. 2. Material digital.

[Handwritten signatures and initials]



Promover la solidaridad y el compromiso social del personal a través del apoyo a comunidades vulnerables en temporada navideña.	Recolectar víveres o juguetes para beneficiar a un grupo de personas en situación vulnerable.	<ul style="list-style-type: none"> Recolección de donativos voluntarios (víveres, juguetes o ropa). Entrega en comunidad seleccionada o centro de atención social. 	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de donativos recolectados Número de beneficiarios atendidos Porcentaje de colaboradores participantes (meta: mínimo 90%) 	Diciembre	CPEC Talento Humano Colaboradores voluntarios	<ol style="list-style-type: none"> Cajas para acopio. Transporte para entrega. Coordinación con comunidad o centro beneficiario.
Reafirmar el compromiso de los colaboradores de la institución con el cumplimiento del código de conducta ética del servidor público.	Lograr que el 100% de los colaboradores firmen o ratifiquen la Declaración de Cumplimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público.	Entrega de ratificación del compromiso de la Declaración de Cumplimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público a cada colaborador para su firma.	Cantidad de Declaración de Cumplimiento firmadas.	Diciembre	CPEC	1. Papelería.

[Handwritten signatures and initials]




Resumen de valores por mes:

- Agosto - Cuidado del medio ambiente
- Septiembre - Patriotismo
- Octubre - Responsabilidad
- Noviembre - Honestidad
- Diciembre – Solidaridad



Virgilio Caballero
Presidente



Vilma Zúñiga
Secretaria



Dany Hernández
Vocal I



Kenia Flores
Vocal II



Yasser Núñez
Vocal III