



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DE HONDURAS



COMISIÓN REGULADORA  
DE ENERGÍA ELÉCTRICA  
CREE

## ACUERDO CREE-70-2021

COMISIÓN REGULADORA DE ENERGÍA ELÉCTRICA. TEGUCIGALPA, MUNICIPIO DE DISTRITO CENTRAL A LOS TREINTA DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DE DOS MIL VEINTIUNO.

### RESULTANDO:

- I. Que el 02 de julio de 2021, por medio del Acuerdo CREE-031-2021, la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE o “Comisión”) aprobó una nueva estructura organizacional basada en recomendaciones hechas en el informe “Plan Estratégico de Reorganización: Comisión Reguladora de Energía” presentado en fecha 7 de diciembre de 2020 por la “Consultoría para el Fortalecimiento y Desarrollo Institucional de la CREE” financiada por el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) con el propósito de fortalecer la Comisión para el cumplimiento de sus funciones establecidas en la Ley General de la Industria Eléctrica.
- II. Que, con el fin de desarrollar e implementar la nueva estructura institucional, la CREE aprobó y adoptó el Manual de Puestos del Personal Directivo de la CREE, mediante Acuerdo CREE-49-2021 de fecha 30 de septiembre de 2021, mismo que contiene las responsabilidades de los Directores de la CREE para el ejercicio de su cargo.
- III. Que en vista de la necesidad de contratar el personal de carácter directivo de la CREE y con el propósito de que este fuera seleccionado con base en mérito sustentado en una evaluación objetiva de sus calificaciones, la CREE realizó a partir del mes de noviembre de 2021 un concurso público para la contratación de personal directivo de la Comisión con la asistencia de un asesor externo especialista en reclutamiento (el “Asesor en Reclutamiento”); el concurso consistió en la evaluación de hojas de vida y una serie de pruebas y entrevistas que permitió obtener una terna de participantes con las más altas calificaciones.
- IV. Que, de acuerdo con el Informe Preliminar presentado por el Asesor en Reclutamiento en fecha 23 de diciembre de 2021, la licenciada Sarah Joseth Burgos Torres, quien ha venido desempeñándose como Jefe de Recursos Humanos de la Comisión desde el 11 de marzo de 2020, calificó para ser incluida en la terna propuesta por el Asesor en Reclutamiento para el cargo de Directora de Recursos Humanos de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica.
- V. Que, en su Informe Preliminar, el Asesor en Reclutamiento resalta las ventajas del nombramiento de los candidatos internos que ya estén laborando para la institución y que hayan calificado como parte de las ternas propuestas al Directorio de Comisionados.

- VI. Que, de acuerdo con la Ley General de la Industria Eléctrica modificada por el decreto 61-2020, la Comisión cuenta con un régimen de administración de personal propio, al establecer que su personal se rige por las normas de personal que apruebe el Directorio de Comisionados, y los conflictos que se deriven de dicha relación serán promovidos ante la Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo; adicionalmente, la ley establece que las normas de personal deben incluir las garantías, derechos adquiridos, estabilidad en el servicio, promoción, licencias o permisos, terminación laboral, régimen disciplinario, evaluación de desempeño, política de viáticos y gastos de viaje, política salarial, aumentos y ajustes de salarios y demás aspectos relacionados.

**CONSIDERANDO:**

Que la Ley General de la Industria Eléctrica fue aprobada mediante Decreto No. 404-2013, publicado en el diario oficial “La Gaceta” el 20 de mayo del 2014, la cual tiene por objeto, entre otros, regular las actividades de generación, transmisión, distribución y comercialización de electricidad en el territorio de la República de Honduras.

Que de acuerdo con lo establecido en la Ley General de la Industria Eléctrica y su reforma mediante el Decreto No. 61-2020, publicado en el diario oficial “La Gaceta” el 5 de junio de 2020, la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica cuenta con independencia funcional, presupuestaria y facultades administrativas suficientes para el cumplimiento de sus objetivos.

Que de conformidad con la Ley General de la Industria Eléctrica, la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica adopta sus resoluciones por mayoría de sus miembros, los que desempeñarán sus funciones con absoluta independencia de criterio y bajo su exclusiva responsabilidad.

Que la Ley General de la Industria Eléctrica establece que es función de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica contratar la asesoría profesional, consultorías y peritajes que requiera para sus funciones.

Que la Ley General de la Industria Eléctrica establece que el personal de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica debe ser técnico y altamente calificado, y para su selección y contratación no se impondrán más requisitos que los establecidos en la Ley General de la Industria Eléctrica y en las políticas y procedimientos establecidos por la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica.

Que de conformidad con la Ley General de la Industria Eléctrica y su reforma, el personal de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica, independientemente de su modalidad, devengará salarios dentro del rango de los salarios de los entes reguladores similares en la región Centroamericana.



Que según lo establece la Ley General de la Industria Eléctrica y su reforma, el personal que preste sus servicios en la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica se regirá por las normas de personal que apruebe el Directorio de Comisionados, y los conflictos que se deriven de dicha relación serán promovidos ante la Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo.

Que el Reglamento Interno de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica también reconoce la potestad del Directorio de Comisionados para la toma de decisiones regulatorias, administrativas, técnicas, operativas, presupuestarias y de cualquier otro tipo que sea necesario en el diario accionar de la Comisión.

Que en la Reunión Extraordinaria CREE Ex-46-2021 del 30 de diciembre de 2021, el Directorio de Comisionados acordó emitir el presente acuerdo.

### POR TANTO

La CREE en uso de sus facultades y de conformidad con lo establecido en los artículos 3 literal A, literal F romano XV, literales H e I y demás aplicables de la Ley General de la Industria Eléctrica y su reforma; artículos 4, 10, 19 numeral 9 y demás aplicables del Reglamento Interno de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica, por unanimidad de votos de los Comisionados,

### ACUERDA:

**PRIMERO:** Nombrar en el puesto de Directora de Recursos Humanos a la ciudadana Sarah Joseth Burgos Torres a partir del 01 de enero de 2022, con un salario conforme a la política salarial fijada por el Directorio de Comisionados de la CREE.

**SEGUNDO:** Determinar que la ciudadana nombrada ejercerá las responsabilidades y actividades contenidas en el manual de puestos aprobado por la CREE y que la presente relación se regirá por la Ley General de la Industria Eléctrica, las normas de personal, políticas y demás manuales que apruebe el Directorio de Comisionados de la CREE.

**TERCERO:** Reconocer su antigüedad dentro de la institución a partir de la fecha en la cual ingresó a laborar a ésta, para efectos de indemnizaciones, prestaciones laborales y demás derechos o beneficios que apruebe el Directorio de Comisionados de la CREE.

**CUARTO:** Comunicar al área de Recursos Humanos y a las unidades administrativas para la incorporación del personal nombrado.

**QUINTO:** Instruir a la Secretaría General proceda, para los efectos correspondientes, a comunicar a las unidades internas de la CREE el presente acuerdo, asimismo, a que proceda a publicar el presente



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DE HONDURAS



COMISIÓN REGULADORA  
DE ENERGÍA ELÉCTRICA  
CREE

Acuerdo en la página web de la Comisión de conformidad con el artículo 3 literal F romano XII de la Ley General de la Industria Eléctrica.

**SEXTO:** Publíquese y comuníquese.

LEONARDO ENRIQUE DERAS VÁSQUEZ



JOSÉ ANTONIO MORÁN MARADIAGA